



Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer

Dokumentnamn:	Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer
Tillämplighet:	Världsomfattande – Gunnebo-gruppen
Utfärdat av:	SVP, Human Resources & Sustainability
Dok-ID:	GSE-01-001
Revisionsdatum (dd/mm/åå):	01/09/18
Granskningsdatum (dd/mm/åå):	01/09/20
Skapat den (dd/mm/åå):	01/09/18
Dokumenttyp:	Policy på gruppnivå
Godkänt av:	Gruppens verkställande ledning

Dokumentnamn Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer	Dokumenttyp Policy på gruppnivå		Sida 2 (7)
Utfärdat av SVP, Human Resources & Sustainability	Revisionsdatum 01/09/18	Dok-ID GSE-01-001	Godkänt av Gruppens verkställande ledning

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Etik.....	3
3	Arbetsrätt och mänskliga rättigheter.....	4
4	Förvaltning av kvalitet, hälsa, säkerhet och miljö	5
5	Genomförande.....	7

Dokumentnamn Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer	Dokumenttyp Policy på gruppnivå		Sida 3 (7)
Utfärdat av SVP, Human Resources & Sustainability	Revisionsdatum 01/09/18	Dok-ID GSE-01-001	Godkänt av Gruppens verkställande ledning

1 Inledning

Gunnebos vision är att vara den ledande leverantören för en säkrare framtid genom att leverera lösningar som skyddar människor, värdesaker och tillgångar. Vi strävar efter att ha de bästa säkerhetsprodukterna som gör skillnad genom att hantera pengar säkert i samhället, skydda tillgångar eller kontrollera människoflöden. Gruppens uppgift är att skapa en SÄKRARE VÄRLD – för sina kunder, affärspartner, anställda och samhället som helhet.

Så som det återspeglas i vår egen uppförandekod är vi förpliktade till höga standarder när det gäller integritet och hållbarhet och vi förväntar oss att våra leverantörer följer liknande standarder och bedriver sin verksamhet etiskt. Denna uppförandekod för leverantörer definierar dessa principer.

Vi förväntar oss att alla våra leverantörer och underleverantörer följer alla gällande lagar och förordningar, de krav som uttrycks i denna uppförandekod för leverantörer och deras avtalsmässiga skyldigheter gentemot oss. Alla dessa är en viktig del vid val och utvärdering av leverantör. Vi förväntar oss också att våra leverantörer duplicerar dessa principer längre ner i försörjningskedjan.

2 Etik

Gunnebo-gruppen är förpliktad av den högsta standarden när det gäller affärsintegritet. Vi tolererar ingen praxis som inte överensstämmer med principerna om ärlighet, integritet och rättvisa på alla platser i världen där vi gör affärer.

Företagsintegritet och antikorrupcion

Vi förväntar oss att våra leverantörer inte utövar eller tolererar någon form av korrupcion, utpressning eller förskingring. Leverantörerna erbjuder eller accepterar inte mutor, gåvor, underhållning, ersättning, personliga förmåner eller andra olagliga incitament till/från sina affärspartner.

Intressekonflikt

En intressekonflikt uppstår när personliga intressen eller aktiviteter står i konflikt med Gunnebo-gruppens eller leverantörens intressen som organisationer. Vi förväntar oss att vår leverantör avslöjar uppenbara eller faktiska intressekonflikter avseende deras förhållande till Gunnebo-gruppen.

Datintegritet

Vid hantering av personuppgifter måste leverantörerna följa gällande lagar och föreskrifter om personuppgifter, särskilt i Europeiskt perspektiv genom EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR) 2016/679. Leverantörerna får endast behandla en minimimängd av personuppgifter för att kunna fullgöra sin förpliktelse till Gunnebo-gruppen.

Dokumentnamn Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer	Dokumenttyp Policy på gruppnivå		Sida 4 (7)
Utfärdat av SVP, Human Resources & Sustainability	Revisionsdatum 01/09/18	Dok-ID GSE-01-001	Godkänt av Gruppens verkställande ledning

Rättvis konkurrens

Leverantörerna ska konkurrera på ett rättvist sätt i överensstämmelse med gällande konkurrenslagar och förordningar.

Immateriell äganderätt och konfidentiell information

Leverantörerna får inte dela Gunnebo-gruppens immateriella äganderätt eller konfidentiell information med någon tredje part eller avslöja den för någon tredje part utan skriftligt samtycke från Gunnebo-gruppen.

Utbyte av konfidentiell information mellan Gunnebo-gruppen och dess leverantörer kommer att ske enligt skriftligt sekretessavtal och begränsas till syftet att uppfylla avtalsförpliktelser.

Konfliktmineraler

Vi kräver att våra leverantörer ser till att produkter som levereras till Gunnebo-gruppen inte innehåller någon metall som härrör från mineraler eller deras derivat (*metals tantalum, tin, tungsten and gold, which are the derivatives of the minerals cassiterite, columbite-tantalite and wolframite, respectively*) som direkt eller indirekt finansierar eller gynnar väpnade grupper i konfliktregioner.

Rapportering om överträdelser

Leverantörens anställda ska uppmantras att rapportera oro om eller potentiellt olaglig verksamhet. En sådan rapport ska behandlas konfidentiellt, utredas och lösas på ett nöjaktigt sätt.

3 Arbetsrätt och mänskliga rättigheter

Gunnebo-gruppen erkänner och respekterar principen i Förenta nationernas deklaration om mänskliga rättigheter. Vi förväntar oss att våra leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som visar respekt för de mänskliga rättigheterna, i enlighet med principerna nedan.

Barnarbete

Vi tolererar inte barnarbete i vår försörjningskedja. Leverantörerna måste förbjuda alla former av barnarbete i sin affärsverksamhet i överensstämmelse med ILO:s (Internationella arbetsorganisationens) grundläggande arbetsnormer, FN:s Global Compact-principer samt med lokala lagar och förordningar.

Dokumentnamn Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer	Dokumenttyp Policy på gruppnivå		Sida 5 (7)
Utfärdat av SVP, Human Resources & Sustainability	Revisionsdatum 01/09/18	Dok-ID GSE-01-001	Godkänt av Gruppens verkställande ledning

Fritt vald anställning

Leverantörerna får inte delta i eller stödja tvångsarbete, liveget eller tvingande arbete. Leverantörerna ska se till att arbetet utförs frivilligt i utbyte mot lagenlig ersättning. Leverantörerna får inte konfiskera eller kräva någon form av deponering av identitetshandlingar från anställda. Arbetstagare måste vara fria att samtycka till anställning och fria att lämna anställning när som helst, efter rimligt tillkännagivande/upsägningstid i enlighet med gällande lagar.

Icke-diskriminerande och rättvis behandling

Leverantörerna får inte diskriminera medarbetare när det gäller anställning, befordran, lön eller andra arbetsvillkors eller -förhållanden, på grundval av ras, etniskt ursprung, kön, ålder, funktionshinder, civilstånd, sexuell läggning, graviditet, nationalitet, kast, anslutning till politisk organisation, nationellt ursprung, status som f.d. krigsdeltagare, anslutning till religiös eller facklig organisation, minoritetsgrupp eller annan egenskap som skyddas av lag.

Leverantörerna måste behandla sina anställda, partner och arbetstagare med värdighet och respekt. Leverantörerna ska ge sina anställda en arbetsplats fri från hård och omänsklig behandling, utan sexuella trakasserier, sexuella övergrepp, kroppsstraff eller tortyr, psykiskt eller fysiskt tvång eller verbal misshandel av anställda eller hot om någon sådan behandling.

Arbetsid, löner och förmåner

Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar när det gäller arbetstagarnas arbetstider, inklusive maximal tidsbegränsning och krav på pauser och semesterdagar.

Leverantörerna ska säkerställa att ersättningen som utbetalas till anställda uppfyller alla tillämpliga lönelagar, inklusive de som reglerar minimilön, övertidstimmar och obligatoriska förmåner. Ersättning och förmåner bör syfta till att tillhandahålla en adekvat levnadsstandard.

Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera sina anställdas rättighet att fritt tillhöra kollektiva arbetarorganisationer och förhandla kollektiva avtal i enlighet med gällande lagar och förordningar.

4 Förvaltning av kvalitet, hälsa, säkerhet och miljö

Gunnebo-gruppen förväntar att deras leverantörer integrerar principer för hälso-, säkerhets-, miljö- och kvalitetshantering i sina affärsprocesser.

Dokumentnamn Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer	Dokumenttyp Policy på gruppnivå		Sida 6 (7)
Utfärdat av SVP, Human Resources & Sustainability	Revisionsdatum 01/09/18	Dok-ID GSE-01-001	Godkänt av Gruppens verkställande ledning

Hälsa och säkerhet

Leverantörerna ska tillhandahålla sina anställda med en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med gällande lagar och förordningar. Lämpliga kontroller och procedurer samt information, utbildning och utrustning ska tillhandahållas för att mildra hälso- och säkerhetsrisker.

Miljö

Leverantörerna ska följa alla tillämpliga lokala miljölagar och förordningar. Verksamheten måste genomföras med målet att minska avfall och energiförbrukning, förhindra förorening, främja återvinning och bevara resurser.

Efterlevnad av EU:s förordningar: RoHS-, WEEE- och REACH-direktiven

Alla leverantörer som kan komma att beröras av följande EU-förordningar och direktiv måste vidta åtgärder för att säkerställa att de efterlever dessa:

- Direktiv 2002/95/EG om begränsning av användning av vissa farliga ämnen i elektrisk och elektronisk utrustning (RoHS)
- Direktiv 2012/19/EU om avfall av elektrisk och elektronisk utrustning (WEEE)
- Förordning (EG) nr 1907/2006 för registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (REACH).

Kvalitet

Leverantörerna kommer att uppfylla allmänt erkända eller kontraktsöverenskomna kvalitetskrav för att tillhandahålla varor och tjänster som konsekvent möter Gunnebo-gruppens förväntningar.

Leverantörerna ska ha ett kvalitetssystem på plats som gör det möjligt för dem att kontrollera sina inkommande varor såväl som deras produktionsprocess för att säkerställa högkvalitativa leveranser. De ska särskilt kunna dela kontrolluppgifter på Gunnebos begäran i fall av nödvändig verifiering.

Leverantörerna ska ha ett system som på ett snabbt och öppet sätt hantera kvalitetsanspråk så att problem kan anmälas och lösas på ett snabbt sätt. På så sätt säkerställs att Gunnebo upprätthåller sin kundnöjdhetsnivå.

Ledningssystem

Vi förväntar oss att våra leverantörer ska upprätthålla en lämplig organisationsstruktur och lämpliga rutiner för effektiv hantering av alla krav som nämns i Gunnebo-gruppens uppförandekod för leverantörer.

Dokumentnamn Gunnebo-gruppens Uppförandekod för leverantörer	Dokumenttyp Policy på gruppnivå		Sida 7 (7)
Utfärdat av SVP, Human Resources & Sustainability	Revisionsdatum 01/09/18	Dok-ID GSE-01-001	Godkänt av Gruppens verkställande ledning

5 Genomförande

Gunnebo-gruppen förväntar sig att leverantörerna kommer att läsa denna uppförandekod, förstå den och vidta lämpliga åtgärder för att se till att principerna i den följs.

Vi kan dock komma att be dig verifiera din överensstämmelse med dessa standarder. Detta kan omfatta självbedömning, specifika certifieringar, överensstämmelsesbevis eller granskningar på plats. Om det behövs kan vi begära en förbättringsplan för att rätta till problem som eventuellt upptäcks.

Om en leverantör är allvarligt bekymrad över att något inte överensstämmer med kraven i denna kod, uppmuntrar vi leverantören att anmäla ärendet till Gunnebo-gruppen.