



Gunnebos uppförandekod

**GUNNEBO®**



# VD:s introduktion

Gunnebos vision är att bli en världsledande leverantör av en säkrare framtid. För att uppnå den visionen måste vi ta ett stort ansvar i alla delar av vår verksamhet, och där fyller vår uppförandekod en viktig funktion.

I uppförandekoden kan du läsa om vilket ansvar du som medarbetare på Gunnebo förväntas ta gentemot kunder, intressenter, kollegor och samhället i stort. Eftersom vi alla är representanter för Gunnebo är det vår gemensamma skyldighet att upprätthålla vårt rykte som ett ansvarsfullt företag. Varje kontakt vi har med kunder, intressenter, leverantörer, affärspartners, kollegor, media eller samhället bidrar till att skapa en bild av vilken sorts företag Gunnebo är. I uppförandekoden finns tydliga riktlinjer för hur vi agerar etiskt och ansvarsfullt i sådana situationer. Dessa riktlinjer återspeglas i våra kärnvärden: Kundfokus, Kvalitet, Integritet, Professionalism, Integritet och Samarbete. Följ uppförandekoden och de här principerna när du resresenterar Gunnebo, och se till att de reflekteras i dina handlingar.

Tveka inte att prata med din chef eller din lokala HR-representant om du känner dig osäker på hur du ska agera i en viss situation och inte kan hitta svaret i uppförandekoden. Du kan också logga in på Gunnebo Training Centre (GTC) och ta del av våra onlinekurser som går igenom uppförandekoden och de etiska riktlinjerna för vår verksamhet.

Till sist skulle jag vilja tacka dig för att du hjälper till att göra Gunnebo till ett ansvarsfullt globalt företag, och för att du delar vår vision att bli en världsledande leverantör av en säkrare framtid.

Henrik Lange  
Verkställande direktör



# Gunnebos uppförandekod

... har tagits fram för att lyfta fram de grundprinciper som styr Gunnebos verksamhet

... ska vägleda Gunnebos anställda i deras kontakter med andra anställda, kunder och leverantörer, samhället i övrigt och aktieägare

... föreskriver att Gunnebo ska följa internationella och nationella lagar och förordningar och att dessa lagar dessutom anger lägsta standard för vårt agerande

... anger att Gunnebo och dess anställda ska agera som ansvariga deltagare inom företagets verksamhetsområden och bidra till en hållbar utveckling

Av detta följer att Gunnebo uppmuntrar leverantörer, representanter, konsulter och andra affärspartners att följa dessa principer inom de områden de kan påverka. Dessa principer ska också tillämpas vid bedömning av nuvarande och potentiella samarbetspartners. Koden gäller alla anställda inom Gunnebo-koncernen.

Gunnebos uppförandekod och mål för hållbar utveckling bygger på följande internationella principer:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- FN:s initiativ Global Compact
- ILO:s principer om rättigheter i arbetslivet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

# Ansvarsområden

**Ansvar gentemot kunder och leverantörer.** Att vinna och behålla kunder genom ständig utveckling och kunna erbjuda produkter, tjänster och lösningar som uppfyller kundernas förväntningar på funktion, konstruktion, kvalitet, säkerhet och miljöegenskaper.

**Ansvar gentemot aktieägarna.** Att skydda aktieägarnas investeringar och eftersträva en varaktig avkastning.

**Ansvar gentemot anställda.** Att respektera de anställda och deras rättigheter, att erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden, att erbjuda icke-diskriminerande förhållanden och ständigt utveckla kunskap och kompetens för att säkerställa den personliga tillfredsställelsen och främja de personliga utvecklingsmöjligheterna.

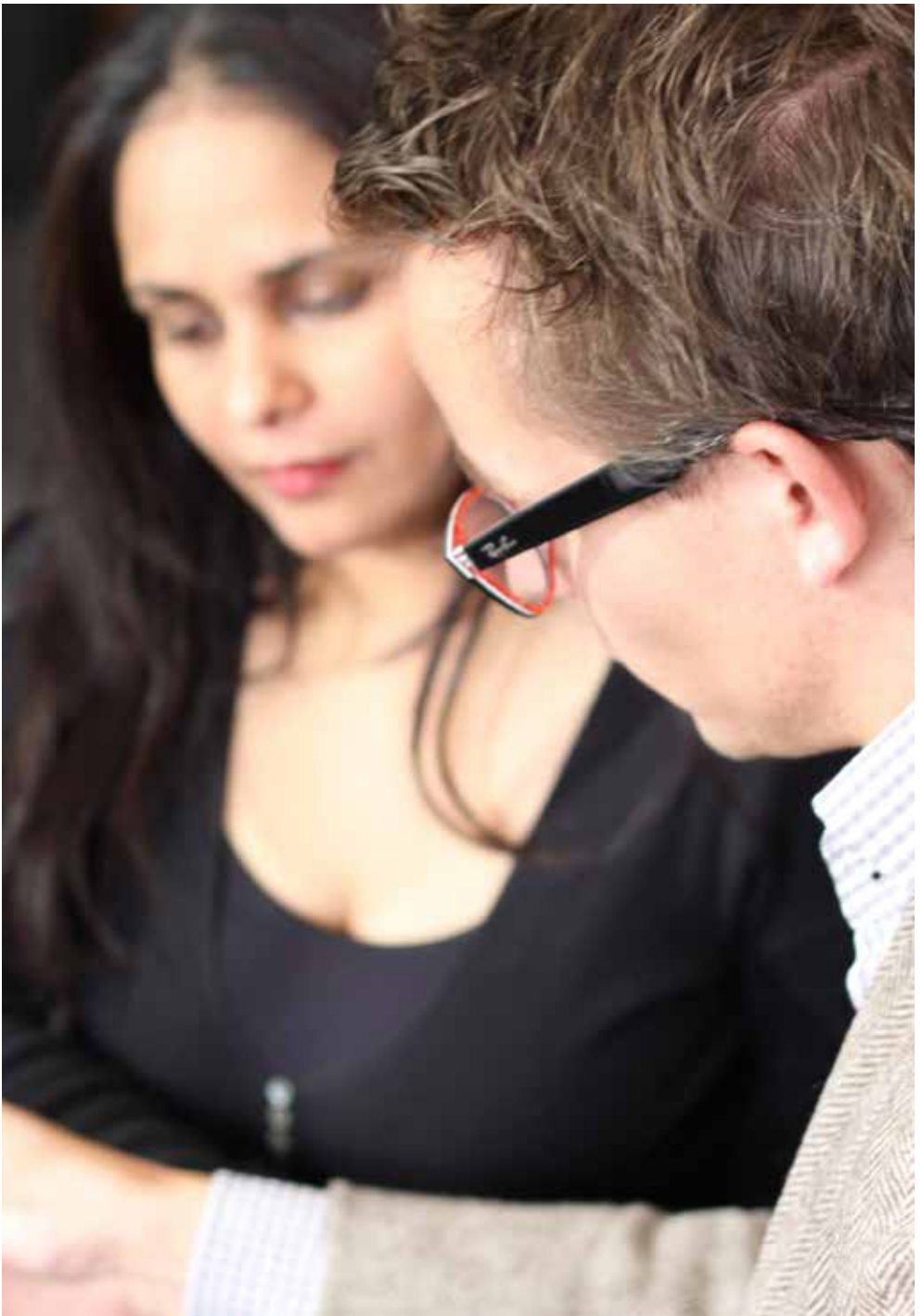
**Ansvar gentemot samhället och miljön.** Att driva verksamheten som en ansvars-kännande samhällsaktör enligt lagarna som gäller i de länder vi är verksamma i, och att visa respekt för skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna. Vi måste se att vi inte bryter mot de mänskliga rättigheterna och alltid arbeta för hälsa, säkerhet och miljö för att bidra till en hållbar utveckling.

## Implementering

Denna uppförandekod gäller hela Gunnebos affärsverksamhet och all personal, oavsett plats. Koden anger huvudprinciperna för gemensamt ansvar, och kan inte omfatta alla tänkbara problem. Den är avsedd att ge riktlinjer för anställda om hur man bör agera med integritet och gott omdöme i alla situationer. Hur koden följs kommer regelbundet att utvärderas på koncernnivå. Koden kommer också regelbundet att ses över och ändras efter behov.

Ingen i organisationen har mandat att godkänna avvikelser från uppförandekoden.

Ansvar vilar på varje chef inom Gunnebos organisation att se till att de anställda får fullständig information om koncernens uppförandekod och att den implementeras och efterlevs. Chefer ska uppträda så att de blir ett föredöme och praktiskt exempel på kodens tillämpning.









# Ansvar gentemot

## *Kunder och Leverantörer*

**Nöjda kunder.** Vårt goda rykte bygger på nöjda och lojala kunder. Gunnebo vill ha ärlighet och integritet inom alla sina verksamhetsområden och förväntar sig detsamma från alla parter som koncernen har affärsrelationer med – kunder, leverantörer, partners och representanter.

Gunnebo ska ge kunderna korrekt produktinformation och ska endast ingå avtal som företaget kan uppfylla, när det gäller företagets produkter eller verksamhet.

Gunnebo förespråkar fri och rättvis handel, och eftersträvar konkurrens och etiska villkor inom de ramar som lagarna föreskriver.

Gunnebo stöder också transparens och öppenhet, under förutsättning att affärshemligheter som är av betydelse för företagets konkurrenskraft eller dess förhållande till kunder eller partners inte avslöjas.

**Produktkvalitet och säkerhet.** Gunnebo åtar sig att leverera produkter och tjänster med varaktigt värde, hög kvalitet och tillförlitlighet. Vårt åtagande att kunden ska vara nöjd omfattar också att ge service med hög kvalitet och snabbt åtgärda kundernas problem.

**Gåvor och förmåner.** Gåvor, bjudningar/underhållning, ersättning och personliga förmåner får erbjudas tredje person endast om de är av ringa värde och följer normal praxis inom branschen. Inga gåvor, bjudningar/underhållning eller personliga förmåner får erbjudas om de strider mot gällande lagar. Gåvor som inte uppfyller ovanstående regler måste rapporteras till ledningen, som avgör vilka åtgärder som ska vidtas. Mutor är förbjudna och därför ska alla former av ersättning till representanter, leverantörer och partners enbart röra avtalade produkter och tjänster.

Alla affärstransaktioner som görs för Gunnebos räkning måste tydligt redovisas i företagets bokföring, förd i enlighet med koncernens regler.

# Ansvar gentemot *Aktieägarna*

**Kommunikation med aktieägarna.** Gunnebo ska lämna korrekt information i rätt tid om företagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning till alla aktieägare i enlighet med aktiemarknadens regler för NASDAQ OMX Nordic Exchange Stockholm. Gunnebos bokföring ska visa en sann och rättvis bild av företagets ekonomiska resultat i enlighet med redovisningsnormerna IFRS (International Financial Reporting Standards). Vinsten på aktieägarnas investerade kapital beaktas alltid vid viktiga strategiska beslut och åtgärder.





# Ansvar gentemot Anställda

**Arbetsmiljö.** Gunnebo strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att skapa en arbetsmiljö som bygger på samarbete, ansvar och öppenhet. De anställdas välbefinnande har hög prioritet och företaget anstränger sig för att erbjuda säkra och sunda arbetsförhållanden.

**Arbetsrätt.** Medarbetarna anställs och befordras endast utifrån sina kvalifikationer för arbetet, utan hänsyn till ras, religion, ålder, nationalitet, kön, sexuell läggning, politiska åsikter, fackligt medlemskap, civilstånd eller funktionshinder, som inte påverkar den aktuella arbetsuppgiften. Gunnebo tolererar ingen form av trakasseri eller våld på arbetsplatsen. Tvångsarbete och barnarbete är också absolut förbjudet i all vår verksamhet.

**Ersättning och utveckling.** Alla anställda ska ges en korrekt och rättvis ersättning i förhållande till deras individuella prestation och bidrag till företagets framgång. Alla anställda ska ha möjlighet till lämplig utbildning som hjälper dem att utveckla relevanta färdigheter och växa inom företaget och avancera.

**Intressekonflikter.** Ingen anställd får delta i aktiviteter eller inneha en befattning utanför Gunnebo som står i konflikt med företagets affärsintressen. Sådana intressekonflikter kan också omfatta styrelseuppdrag eller anställning av släktingar.

**Samråd med anställda.** Gunnebo eftersträvar goda kommunikationer med alla anställda genom företagsinformation och samråd, erkänner rätten för anställda att engagera sig fackligt och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal.



# Ansvar gentemot

## *Samhället och Miljön*

**Lagar och lokala seder.** Gunnebos anställda måste följa alla gällande lagar och förordningar i det land där företaget är verksamt. Om det blir konflikt mellan mer restriktiva lagar och principerna i denna kod, så är det lagen som gäller. Vi måste respektera lokala traditioner och seder i varje land. Om det blir konflikt mellan lokala seder och principerna och värderingarna i denna kod, så ska koden hjälpa den anställde att ta ställning.

**Samhällsengagemang och bidrag.** Gunnebos anställda uppmuntras att engagera sig i samhällsfrågor, men företaget stöder inga politiska partier, religiösa samfund eller lobbygrupper och ger inga donationer till sådana organisationer.

**Miljöpåverkan, hälsa och säkerhet.** Gunnebo har ett starkt engagemang för att bidra till en ekologiskt hållbar utveckling. Koncernens aktiviteter ska därför alltid genomföras med hänsyn till miljön. I vårt dagliga arbete ska vi värna om god hälsa, förbättra vårt miljöarbete, minimera verksamhetens miljöpåverkan samt använda resurser sparsamt och effektivt.

Ansvar för miljön delas inom hela koncernen Gunnebo – varje anställd har ett ansvar att ta hänsyn till omvärlden och spelar en viktig roll i koncernens miljöarbete.

**Kommunikation.** Gunnebos policy är att vara en öppen och tillgänglig aktör samt ge fakta och konsekvent information om koncernens produkter, tjänster och utveckling.

Information, som är viktig för företagets aktieägare, ska alltid förmedlas så snabbt som omständigheterna tillåter.



# Gunnebos kärnvärden

## **Kundfokus**

Att förstå vad våra kunder behöver hjälper oss att uppfylla deras förväntningar.

## **Kvalitet**

Hålla en hög kvalitet i alla delar av vår verksamhet.

## **Professionalism**

Att utföra och leverera de rätta lösningarna i tid, varje gång, är centralt i vårt arbete.

## **Integritet**

Vi är ärliga och en partner att lita på.

## **Samarbete**

Teamwork och interkulturell förståelse hjälper oss att bygga ett bättre globalt erbjudande.





## Affärsetik

**Gåvor och förmåner.** Ingen anställd får be om eller ta emot några gåvor, bjudningar/underhållning eller personliga förmåner som rimligen kan tänkas påverka någon affärstransaktion. Gåvor som inte uppfyller ovanstående regler måste rapporteras till ledningen, som avgör hur situationen ska hanteras.

**Mänskliga rättigheter och miljöfrågor.** Gunnebo ska informera sina affärspartners om företagets värderingar och affärsprinciper. Vi ska inte göra affärer med leverantörer som inte följer gällande lagar, som inte godkänner de mänskliga rättigheterna eller bortser från miljöfrågor.

## Rapportera en överträdelse

Alla Gunnebos anställda uppmuntras att rapportera beteende som de har anledning att tro strider mot gällande lagar och/eller Gunnebos uppförandekod till sin chef.

Om chefen är involverad i situationen eller på ett eller annat sätt har motstridiga intressen ska situationen rapporteras till chefens närmast överordnade. Den anställda ska också vända sig till den närmast överordnade om chefen inte är anträffbar eller inte behandlar klagomålen i rapporten på ett tillfredsställande sätt.

Alla Gunnebos chefer måste behandla, utreda och på ett tillfredsställande sätt lösa alla inrapporterade klagomål.

Om ingen av ovanstående rapporteringskanaler kan användas kan den påstådda överträdelsen rapporteras till Gunnebo Group Legal (Gunnebos juridiska avdelning) enligt Gunnebos process för "visselblåsning". Mer information om denna process finns på Gunnebos intranät.

[www.gunnebo.se](http://www.gunnebo.se)  
[www.gunnebogroup.se](http://www.gunnebogroup.se)